



Mustafa ŞAHİN
KALE Danışmanlık

6111 Sayılı Kanun ile İlâve İstihdama 2015 yılına kadar Getirilen Yeni Teşvikler

6111 sayılı Torba Kanun ile yeni işe almaya dönük teşvik getirilmiştir. Kanunun 74.üncü maddesine göre;

- 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, 25/02/2011 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların;
- işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla,
- 5510 sayılı Kanunun 81"inci maddesinde sayılan ve 82"nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır

Teşvikten Yararlanmanın Şartları

Teşvikten özel sektör işverenleri yararlanır

İşveren hissesine ait prim teşviki için:

- işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak, 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarını yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.
- Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanunun 48"inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu fıkra hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez
- Denetimler sonucunda, sigortasız işçi çalıştırdığı tespit edilen işyerleri, tespit tarihinden itibaren bir yıl süre ile bu teşvikten yararlanamamaktadır

İşe Alınacak İşsizlerin Nitelikleri ne olmalı

- **En Az Altı aydan Beri İşsiz Olmalı**, işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı olmaması gerekmektedir
- **Sosyal güvenlik primine tabi çalışanların**, yurt dışında çalıştırılan sigortalıların istihdam edilmesi halinde dahi teşvik hükümlerinden yararlanamaz.
- **Ortalama Sigortalı Sayısına İlave İşe Alınmalı**, 4447 sayılı Kanunun geçici 10"uncu maddesine göre, işsiz işe alındığı tarihten önceki altı aya ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması şarttır.
- Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe başladığı işyerinde işe giriş tarihinden önceki altı ayda Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır
- Ortalama sigortalı sayısı hesap edilirken 0,49"a kadar olan kesirler 0 (sıfır), 0,50 ve üstü kesirler ise tama iblağ edilecektir.

Sigortalı İşsiz Bu Teşvikten Bir Kez Yararlanacaktır.

- Teşvikten aynı sigortalı için bir kez yararlanılabilir. Sigortalı, teşvik süresini tamamlamadan tekrar işsiz kalır ise, kalan süreden yeniden yararlanamaz.
-Ancak, 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlar tekrar işe girerler ve tekrar işe girerken mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmaları veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirmeleri veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursundan mezun olduklarını gösterir belgeye haiz olmaları durumunda teşvikten tekrar yararlanırlar. Bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülür ve toplam yararlanma süresi en son yararlanılan destek için maddede öngörülen süreyi aşamaz

Teşvik Olarak Verilecek aylık Miktarı

-Tüm koşulların sağlandığını varsaydığımızda işveren, 5510 sayılı Kanununun 81"inci maddesinde sayılan ve 82"nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, önceki teşviklerden farklı olarak işveren primine sınırlama getirilmemiş, Kanundaki genel sınırlama (asgari ücretin 6,5 katı) ile sınırlıdır.

-5510 sayılı Kanununun 81"inci maddesinin (ı) bendinde yer alan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, sigortaya borcu olmayan işverene uygulanan işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanmasına devam edilmektedir. Beş puanlık indirim uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranları İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

-Teşvikin ödenme süresi, işe alınan sigortalının özelliklerine göre farklılık göstermektedir: Kanun tüm işsizleri kapsamına almış ancak bazı işsizlere öncelik tanımıştır.

*İşsizler 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler,

*18 yaşından büyük kadınlar,

*29 yaşından büyük erkekler olarak üç kategoriye bölünmüştür.

18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan

1- Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

2- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3- Mesleki yeterlik belgesi sahibi olmayan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirmeyen veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına katılmayanlar için yirmidört ay süreyle,

29 yaşından büyük erkeklerden

-Mesleki yeterlilik belgesi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirdiğine ilişkin belgesi olan veya bu niteliklere sahip olanlar için yirmidört ay süreyle

Yukarıda belirtilen bu özelliklere hem sahip olup hem de Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz ise, ilave olarak altı ay süreyle, (30 Ay)

- Halen çalışan sigortalılardan 25/02/2011 tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle

-18 yaşından büyük olup mesleki yeterlilik belgesi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirmeyen veya 25/02/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlilik belgesi almayan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirmeyip işe Türkiye İş Kurumuna kayıtlı iken girenler altı ay süreyle,

Bu teşvikten yararlanır.

Eğer sigortalı mesleki yeterlilik belgesinde veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim kurumları veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanda işe alınmamış ise söz konusu teşvikten yararlanması mümkün değildir.

Sartlardan bir diğeri de, sigortalının fiilen çalışmasıdır.

- Fiilen çalışmayan, teşvikten faydalanmaz. Kanunda öngörülen diğer şartlara sahip olmasına rağmen ay içinde çeşitli nedenlerle (yıllık ücretli izin ve istirahat gibi) fiilen çalışmamış olan sigortalılara, işverenlerce ücret ödenmesi halinde, fiilen çalışılmamış sürelerle ilişkin ödenen ücretlerden dolayı söz konusu teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır. Ancak, işe giren işsizlerin hak kazandıkları hafta tatili için ödenen ücretler de fiilen çalışılmış süreler gibi değerlendirilecektir

-Prim teşvikinden yararlanmak isteyen işverenin, teşvik hükümlerinden yararlanmak istediğini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesi gerekmektedir.

- İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25/02/2011 tarihinden geçerli olarak işverenlere altı ay ile kırksekiz ay arasında değişen sürelerde işçinin prime esas kazancı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işsizin işe alındığı tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

6111 sayılı kanun yenilikleri

a- Önceki teşviklerden farklı olarak işçinin tüm prime esas kazancın dikkate alınması,
b-mesleki yeterlilik belgesi, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarının bitirilmesiyle ilgili belgelerin aranması,
c-işçinin Türkiye İş Kurumu vasıtasıyla işe başlatılması hususları yenidir.

Uygulaması 2015 yılının sonuna kadar devam edecek, Bakanlar Kurulu gerek görür ise 2015 yılından itibaren beş yıla kadar uzatma yetkilidir.